



SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Sanset Gıda olarak temel amacımız; “birlikte çalıştığımız tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız ve faaliyetlerimiz sırasında temas ettiğimiz tüm birey ve topluluklar üzerinde etik değerlere ve aynı zamanda Uluslararası ETİ (Ethical Trading Initiative) temel kurallarına bağlı, iş sağlığı ve iş güvenliği ile çevreye karşı sorumlu olup kurumsal olarak bu değerlerle örnek olmaktır.

Operasyonlarımızı dürüstlük çerçevesinde ve işletmemizin temas ettiği kişiler, kuruluşlar ve çevrelere saygılı bir şekilde yürütmek, her zaman kurumsal sorumluluk anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

Sanset Gıda olarak; çevreden sosyal sorumluluğa kadar birçok alanda olumlu etki yaratmayı amaçlıyoruz.

Sürekli olarak iyileşme konusunu kendimize temel prensip olarak almış bulunmaktayız. Bu kapsamda işimizi uzun vadede sürdürebilmek için tedarikçi ve paydaşlarımızla sürdürülebilir çalışmalar için her zaman gönüllü olacağız.

Herhangi bir ayırım yapmaksızın, bizimle birlikte aynı değer ve anlayışa sahip ve bizimle aynı standartlarda çalışan tedarikçilerimizle ve müşterilerimizle birlikte çalışmak istiyoruz.

ARİF KAMİL GÜRORMAN
GENEL MÜDÜR



SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Sosyal Sorumluluk Politikamız, tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanan, takım çalışması şeklinde yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir. Hedefimiz Sanset Gıda bünyesinde “Sosyal Sorumluluk Politikasını şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır. Bu nedenle sosyal sorumluluk standartları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır. Bu sosyal sorumluluk standartları ile ürün ve hizmet yaratmanın yanında bu politika, çalışanlarının kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer gördüğü işyeri oluşturmayı taahhüt eder. Sosyal sorumluluk politikası tüm çalışanlarımıza eğitimler ile duyurulur.

Sosyal Sorumluluk Politikamız aşağıdaki bileşenleri kapsar:

Zorla Çalıştırma

Ayrımcılık

Disiplin, Kötü Muamele ve Taciz

Çalışma Saatleri ve Ücretler

İletişim, Dilek ve Şikâyet

İş Sözleşmesi

Çevre

Yönetim Sistemi

Kamusal Faaliyetler

Rekabet

Kişisel Verilerin Korunması

Evrensel Haklar

Arazi Hakları

Çocuk İşgücü

Örgütlenme Özgürlüğü

Rüşvet ve Yolsuzluk

İş Sağlığı ve Güvenliği

İşe Alma ve İstihdam

Tedarik Zinciri Yönetimi

Eğitim

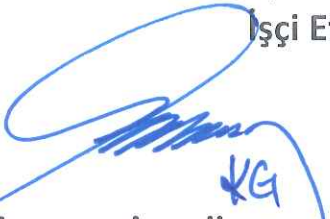
Hukuka Saygı

Yenilik

Çıkar Çatışması

Uyum, denetleme, raporlama

İşçi Etkisi


ARİF KAMİL GÜRORMAN
GENEL MÜDÜR